

Aflønning af bestyrelse, direktion og andre væsentlige risikotagere 2022

Oplysningerne i denne redegørelse offentliggøres i henhold til aflønningsbekendtgørelsen (BEK nr. 16 af 04.01.2019) § 14, stk. 2. Redegørelsen dækker regnskabsåret 2022.

Indledning

PBU's aflønningspolitik for perioden er vedtaget af bestyrelsen den 16. marts 2022 og godkendt på generalforsamlingen den 4. april 2022. Lønpolitikens formål er at fremme en god og effektiv risikostyring i PBU ved ikke at tilskynde nogen til at foretage risikobetonede aktiviteter, der kan påvirke aflønningen. Lønpolitikken kan findes her: <http://pbu.dk/globalassets/om-pbu/fakta-om-pbu/vedtaegter/aflonningspolitik-for-padaagogernes-pension-marts-2022.pdf>

For en nærmere gennemgang af PBU's ledelse og organisation henvises til PBU's Årsrapport 2022, side 57.

Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen aflønnes alene med et fast kontant vederlag. Det tilstræbes, at vederlaget svarer til niveauet i sammenlignelige selskaber, og afspejler den indsats, der kræves, og de krav der stilles til bestyrelsesmedlemmer i finansielle selskaber. Vederlaget fastsættes af PBU's generalforsamling.

Det enkelte bestyrelsesmedlem kan individuelt vælge, om vederlaget skal udbetales månedligt eller som et årligt engangsbeløb (bagudbetalt).

	Pensionskassen		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Bestyrelseshonorar				
Uffe Jensen, Formand	120.000	120.000	120.000	120.000
Lasse Bjerg Jørgensen, Næstformand	55.000	55.000	55.000	55.000
Steffen Poulsen	45.000	45.000	45.000	45.000
Kim Hyttel	90.000	90.000	90.000	90.000
Lars Søgaard, indtrådt 11. maj 2022	0	0	0	0
Pernille Riis	45.000	45.000	45.000	45.000
Mette Skovhus Larsen, udtrådt 27. november 2020	0	25.750	0	25.750
Bitten Persson, udtrådt 3. maj 2022	45.000	8.000	45.000	8.000
Ann Lindgren Lindhardt, indtrådt 31. marts 2022	33.750	0	33.750	0
Carsten Rasmussen, udtrådt 31. marts 2022	41.250	45.000	41.250	45.000
Lis Skovberg, Særligt kval. medlem	160.000	160.000	160.000	160.000
Leif Hasager, Særligt kval. medlem	130.000	130.000	130.000	130.000
Bestyrelseshonorarer afholdt direkte af pensionskassen, i alt	765.000	723.750	765.000	723.750

Vederlag til direktion

Direktionen består af administrerende direktør Sune Schackenfeldt.

Direktionen har en lønpakke bestående af en fast bruttoløn inkl. pension samt bilordning. Lønpakken fastsættes af bestyrelsen.

Direktionen har forlænget opsigelsesvarsler, men derudover er der ingen særlige fratrædelsesordninger.

	Pensionskassen		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Vederlag til direktionen				
Sune Adam W.A. Schackenfeldt				
Kontraktligt vederlag, inkl. pensionsbidrag	4.316.360	4.039.658	4.316.360	4.039.658
Vederlag til direktionen, i alt	4.316.360	4.039.658	4.316.360	4.039.658

Vederlag til andre væsentlige risikotagere

I henhold til aflønningspolitikken aflønnes alle medarbejdere i PBU med fast løn. Derudover kan direktionen tildele enhver medarbejder et engangsvederlag ud fra en konkret vurdering. Engangsvederlaget kan maksimalt udgøre 1 månedsløn, dog maksimalt 100.000 kr.

Udover bestyrelsen og direktionen er følgende medarbejdere væsentlige risikotagere i PBU: Chief Investment Officer, den matematiske direktør, Chief Financial Officer, Chief Operation Officer, Compliance Officer, Internal Audit Officer, chef for risikostyring og chef for jura og compliance.

	Pensionskassen		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Vederlag til andre væsentlige risikotagere				
Vederlag til andre væsentlige risikotagere, i alt	11.979.217	9.156.614	11.979.217	9.156.614
Antal væsentlige risikotagere	8	6	8	6